

## ESTUDIO

## Los Millennials a evaluación: descubre sus mejores habilidades

*Un estudio de HRider revela que a los Millennials les gusta el trabajo en equipo, destacan en las competencias soft y obtienen las mejores puntuaciones en compromiso y respeto. Buscan trabajar en entornos donde se les permita desarrollarse profesionalmente y ser escuchados, por encima del salario.*

HRider, Software para la Evaluación del Desempeño y Feedback 360°, ha analizado los resultados de más de **1.500** jóvenes evaluados en su entorno profesional y ha extraído **las competencias en las que los empleados de hasta 35 años -en España y Latinoamérica- obtienen los mejores resultados.**

Los Millennials se han convertido en la generación de la que más se habla en los últimos años ya que se trata de la futura fuerza laboral y por su gran influencia en los aspectos socioculturales y laborales pero, ¿conocemos realmente las mejores habilidades de los millennials?

La plataforma de software española para gestión de talento HRider ha recopilado y analizado las competencias en las que mejor puntuación, en una escala de 0 a 100, alcanzan los empleados de la Generación Y en las Evaluaciones del Desempeño de empresas en más de 15 países, con el fin de conocerlos mejor y saber cómo interactuar con ellos, qué ofrecerles y qué esperar de ellos en el entorno laboral. Estas son las competencias en las que más destacan:

A los Millennials, como a las demás generaciones, les importa el salario, sin embargo, ponen más énfasis en la cultura corporativa que las demás. En general, son más abiertos de mente y más partidarios de la igualdad de derechos. Para ellos es primordial prestar su talento a una organización que valore su aportación. Sus Jefes y colegas valoran en ellos el **Respeto (85,87)** con el que se comportan, competencia en la que más destacan, así como la **Ética e Integridad (78,13)**, la tercera mejor habilidad de los empleados más jóvenes.

En el puesto que ocupen los millennials, estarán comprometidos y entusiasmados, trabajando eficientemente, tal y como se ve en los resultados de HRider, en los que el **Compromiso alcanzó un 81,91** de puntuación media.

Que **Orientación al cliente (77,80)** se encuentre entre las 10 mejores competencias no es casualidad: los empleados comprometidos muestran mucho más conocimiento acerca de la importancia de la satisfacción del cliente.

Los Millennials han crecido con acceso inmediato a la información y quieren ser parte de la acción, buscan la participación y quieren ser escuchados, esto explica la favorable puntuación en **Iniciativa (77,67)**.

En el puesto número siete nos encontramos con el **Trabajo en equipo (76,85)**. Cada vez son más habituales las oficinas que brindan a los empleados la oportunidad de colaborar entre ellos en espacios abiertos y entornos transparentes donde la información fluye sin puertas cerradas para favorecer la **Comunicación (76,80)**.

También son seguros de sí mismos y tienen una alta **Orientación a resultados (76,35)**. Tienen grandes expectativas, buscan nuevos desafíos y no temen dar feedback a sus responsables. Quieren un trabajo significativo que les permita crecer.

## ESTUDIO

## Los Millennials a evaluación

Por contra, y a diferencia de lo que pudiéramos creer, la **Innovación (64,50)** no ha sido su competencia mejor puntuada, tal vez porque, dada su juventud, aun necesitan acumular más experiencia y seguridad para ser los impulsores del cambio, al que, por otro, lado sí se adaptan fácilmente.

La **Adaptación al cambio (77,20)** es una de las competencias más requeridas hoy en día y es una de las grandes ventajas de los millennials, ya que están habituados a tratar con la tecnología actual y a los rápidos cambios del entorno. El contexto laboral actual requiere la capacidad de adaptarse rápidamente a los cambios. La transformación digital hace que todo evolucione rápidamente, por lo que es fundamental aprender constantemente competencias nuevas y tener la capacidad de usarlas inmediatamente.

### Sobre HRider:

HRider es una novedosa solución de software que automatiza todas las fases de una evaluación de desempeño, de inicio a fin, haciendo posible implantar la gestión del talento por competencias y objetivos en empresas de cualquier tamaño. HRider permite a las empresas elaborar sus propios modelos de competencias u objetivos para cada puesto de trabajo, enviar y recoger cuestionarios y finalmente extraer los resultados en tiempo real mediante atractivos informes de empleado individuales y de organización, aportando inteligencia a la toma de decisiones.

**ESTUDIO**

## Los Millennials a evaluación

Un estudio de HRider revela que a los Millennials les gusta el trabajo en equipo, destacan en las competencias soft y obtienen las mejores puntuaciones en compromiso y respeto. Buscan trabajar en entornos donde se les permita desarrollarse profesionalmente y ser escuchados, por encima del salario.

